

MBA Global Compensation & Benefits

Rémunération et avantages sociaux

Titre RNCP Niveau 7 Manager des Ressources Humaines internationales



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation vous préparera à exercer la fonction de « Manager Compensation & Benefits » (Responsable Rémunération et avantages sociaux) dans un environnement national ou international.

Elle vous apportera **les compétences et outils nécessaires pour concevoir, adapter et mettre en œuvre un programme global de rémunération aligné sur les objectifs de l'organisation** que vous rejoindrez. Elle permettra également d'accéder à des fonctions stratégiques de la Direction des Ressources Humaines.

Programme

Environnement de la fonction RH

Positionnement de la fonction, contribution à la transformation des business models, digitalisation

Fondamentaux et culture RH

Droit social, négociation sociale, introduction à la Mobilité Internationale, aux principes de rémunération globale, au management des Talents

Connaissance de l'environnement de l'entreprise

Gouvernance d'entreprise, comptabilité financière, indicateurs clefs, pilotage de la fonction (utilisation d'Excel®)

Pratiques des RH à l'international

Management de l'interculturel, impacts RH de l'internationalisation, focus régions

Autres :

- Deux Learning Expeditions
- Participation à une journée du club de sa spécialisation
- Coaching projet professionnel
- Examens de compétences

Management de la rémunération globale

Principes et structures de rémunération, classification, enquêtes de rémunération

Management de la protection sociale et des avantages sociaux

Protection sociale : santé, prévoyance, retraite, épargne salariale, autres avantages sociaux

Management des dispositifs de rémunération variable

Rémunération variable court terme, rémunération variable long terme

Management des people analytics

Mathématiques appliquées, analyse et visualisation des données, contrôle de gestion sociale

Management des contextes et des rémunérations spécifiques

Rémunération des dirigeants, marketing social et communication appliquée à la rémunération, fusion-acquisition

SPÉCIALISATION GLOBAL C&B

Dans le contexte actuel de guerre des talents et d'inflation, la fonction de « Compensation & Benefits manager » est plus que jamais sur le devant de la scène. Véritable enjeu stratégique, la gestion des rémunérations et des avantages sociaux est un puissant levier d'attraction, de fidélisation et d'optimisation de la performance des collaborateurs, contribuant ainsi à la performance et à la croissance de l'entreprise.



Jean-Luc Breysach
Responsable pédagogique
MBA Global Compensation & Benefits

jean-luc.breysach@magellan-network.com
+33(0)1 42 34 75 75



TÉMOIGNAGE

J'ai eu l'opportunité de suivre le MBA Global Compensation & Benefits de l'Institut Magellan, une formation riche et opérationnelle. Les contenus sont d'une grande qualité, et les intervenants, des experts du domaine, apportent une réelle valeur ajoutée. Ce programme m'a permis de renforcer mes compétences stratégiques et opérationnelles. Il constitue un véritable atout pour accompagner les enjeux RH actuels. On y fait également de belles rencontres, l'esprit d'équipe et de collaboration étant favorisé.



Majid Ibourahene
Compensation.
Benefits & Payroll Officer



PARMI NOS INTERVENANTS

- > Bruno Rocquemont, Partner, Leader Human Capital Data Solutions Région EMEA, AON
- > Catherine Nianané, Directrice Comp & Ben, Mobilis-AFM
- > Cyrille Bellanger, Senior Principal, Leader Rewards & Careers, MERCER
- > Jean-Michel Candela, Directeur Actionnariat Managers, Banque Transatlantique
- > Marie-Noëlle Auclair, Directrice Conseil, ERES
- > Nicolas Joseph, Directeur Conseil Data, The Information Lab
- > Nicolas Meurant, Tax Partner, Avocat Associé, Deloitte Société d'Avocats
- > Philippe Girard, France & Mediterranean Integrated & Global Solutions Leader, WTW
- > Vincent Cornet, Consultant expert en C&B



DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS

- > Responsable Compensation and Benefits / Head of Total Rewards
- > Chargé d'études rémunération
- > Consultant rémunération et avantages sociaux
- > RRH, DRH régional ou pays
- > HR Data analyst
- > Contrôleur de gestion sociale

MBA International Human Resources Management

Majeure : International Mobility

Titre RNCP Niveau 7 Manager des Ressources Humaines internationales



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Dans un contexte géopolitique et juridique mouvant, de plus en plus exigeant et marqué par la généralisation du télétravail, la sécurisation des Mobilités Internationales est devenue un enjeu majeur pour les entreprises. Cette formation, qui prépare aux métiers RH qui accompagnent ces différentes formes de mobilités, est dispensée par un panel de professionnels et d'experts reconnus.

À l'issue de ce MBA, les participants maîtriseront tous les aspects de la Mobilité Internationale ainsi que les processus de gestion d'un dossier de transfert international, de manière pluridisciplinaire et opérationnelle. Ils sauront aussi appréhender le management des expatriés dans le cadre de crise sanitaires ou géopolitiques et se positionner dans les organisations comme de véritables « Business Partners ».

Programme

Environnement de la fonction RH

Positionnement de la fonction, contribution à la transformation des business models, digitalisation

Fondamentaux et culture RH

Droit social, négociation sociale, introduction à la Mobilité Internationale, aux principes de rémunération globale, au management des Talents

Connaissance de l'environnement de l'entreprise

Gouvernance d'entreprise, comptabilité financière, indicateurs clefs, pilotage de la fonction (utilisation d'Excel®)

Pratiques des RH à l'international

Management de l'interculturel, impacts RH de l'internationalisation, focus régions

Autres :

- Deux Learning Expeditions
- Participation à une journée du club de sa spécialisation
- Coaching projet professionnel
- Examens de compétences

Immigration

Fiscalité à l'international

Protection sociale

Sécurité sociale, chômage à l'international, introduction à la retraite en France, gestion de la retraite à l'international

Paie et Rémunération en Mobilité Internationale

Introduction à la paie en Mobilité Internationale, calculs de rémunération, rémunération en Mobilité Internationale

Gestion des Risques

Risques en Mobilité Internationale et responsabilité juridique, gestion des risques sanitaires, gestion des risques sécuritaires

Gestion de la Mobilité Internationale

Relation et gestion des différents interlocuteurs internes et externes, accompagnement de la Mobilité Internationale : assistance, gestion du conjoint, psychologie, relation expatrié, interculturel, gestion du retour

Politique de Mobilité Internationale

Introduction aux organisations et politiques, élaboration et mise en place d'une politique de Mobilité Internationale, outils en Mobilité Internationale

SPÉCIALISATION INTERNATIONAL MOBILITY

COMMUN PEOPLE DEVELOPMENT

Global Talent Management, rencontres DRH, Learning & Development, gestion des carrières, gestion des dirigeants



PARMI NOS INTERVENANTS

- > Florence Bequet-Abdou, Avocate Directeur, VIALTO Société d'Avocats
- > Isabelle Desmidt, directrice Mobilité Internationale, Forvia
- > Éric Guillemet, Avocat, Taj, société d'avocats, Deloitte
- > Stéphane Halimi, Avocat, Expert en immigration, Héritier Halimi
- > Sylvia O'Higgins, Responsable Mobilité Internationale, ADEO Leroy Merlin
- > Lucie Oudin, Responsable Mobilité Internationale, Air Liquide
- > Olivia Techoueyres, Responsable Étude Retraite expertise VIP, DIOT-SIACI

Accompagner l'entreprise dans son développement à l'international en facilitant le volet RH des transformations : tel est l'enjeu des professionnels de la Mobilité Internationale. Souvent amenés à naviguer dans des zones incertaines tout en veillant à servir la stratégie de l'entreprise et l'expérience collaborateur, ils sont de précieux partenaires de la Direction Générale.



Ludivine Clément-Ravon

Responsable pédagogique
MBA International HR Management
International Mobility

ludivine.clement-ravon@magellan-network.com
+33(0)1 42 34 75 75



TÉMOIGNAGE

La richesse et la diversité des enseignements permettent d'intégrer le monde de l'entreprise sans difficultés particulières, nous sommes très rapidement opérationnels.

Je recommande vivement ce MBA pour toutes les personnes qui sont, comme moi, passionnées par la Mobilité Internationale et souhaitent obtenir un diplôme reconnu par l'État, et surtout, le plus important, par les professionnels du domaine.



Anastasia Sireta
Chargée de Mobilité
Internationale
Air Liquide



DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS

- > Responsable Mobilité Internationale
- > Chargé(e) de Mobilité Internationale
- > Gestionnaire de carrière à l'international
- > RRH, HRBP ou DRH sur un pays ou une région du monde
- > Consultant en Mobilité Internationale

MBA International Human Resources Management

Majeure : People Development

Titre RNCP Niveau 7 Manager des Ressources Humaines internationales



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Exercer une fonction RH dans un environnement international implique de garantir la mise en application de la stratégie de l'entreprise dans l'ensemble des pays dans lesquels est implantée l'entreprise, de fixer et de maintenir une ligne directrice cohérente. Les professionnels des RH à l'international doivent donc faire preuve de vision globale et stratégique, tout en maîtrisant les compétences opérationnelles de la fonction. Cette formation prépare à prendre ce type de rôle, dans ses dimensions à la fois techniques et stratégiques en permettant d'acquérir les compétences nécessaires pour assurer le pilotage des RH à une échelle internationale.

Programme

Environnement de la fonction RH

Positionnement de la fonction, contribution à la transformation des business models, digitalisation

Fondamentaux et culture RH

Droit social, négociation sociale, introduction à la Mobilité Internationale, aux principes de rémunération globale, au management des Talents

Connaissance de l'environnement de l'entreprise

Gouvernance d'entreprise, comptabilité financière, indicateurs clefs, pilotage de la fonction (utilisation d'Excel®)

Pratiques des RH à l'international

Management de l'interculturel, impacts RH de l'internationalisation, focus régions

Autres :

- Deux Learning Expeditions
- Participation à une journée du club de sa spécialisation
- Coaching projet professionnel
- Examens de compétences

Enjeux stratégiques de la fonction RH

Mise en œuvre des politiques RH Internationales, accompagnement RH des fusions-acquisitions, efficacité organisationnelle

Management des Talents

Gestion des carrières/gestions des dirigeants, Talent management, Talent acquisition, management des experts

Skills development

Strategic Workforce planning, développement des compétences, formation

Diversité, Engagement, Inclusion

RSE/Qualité de vie au travail/Diversité, mesure sociale, enquête d'engagement, communication RH à l'international

Compensation & Benefits

Rémunération, avantages sociaux

Rencontres DRH & DG

SPÉCIALISATION PEOPLE DEVELOPMENT

COMMUN INTERNATIONAL MOBILITY

Accompagnement de la Mobilité Internationale, cadre juridique, principes de rémunération, nouvelles formes de mobilité, gestion des risques

La spécialisation People Development vous permettra d'être pleinement opérationnel dans l'accompagnement de la stratégie RH d'organisations présentes à l'international, à l'heure où la guerre des talents est plus que jamais un enjeu de taille.

Vous apprendrez à attirer, recruter, développer, accompagner, engager et fidéliser les collaborateurs dans un environnement international et multiculturel.



José-Maria Aulotte
Responsable pédagogique
MBA International HR Management
People Development
jmaulotte@magellan-institute.com
+33(0)1 42 34 75 75



TÉMOIGNAGE

Après une formation en école de commerce en France et au Canada, j'ai souhaité donner une orientation RH à ma carrière. J'ai intégré alors un cabinet de recrutement spécialiste des fonctions vente & marketing. Cette expérience a confirmé mon intérêt pour les RH. Aussi, après une expatriation en Asie Centrale, j'ai choisi le MBA de l'Institut Magellan, car je cherchais une formation, professionnalisante, de haut niveau et ayant un très fort ancrage avec l'entreprise et l'international. Cette année d'études m'a permis de concrétiser mon projet professionnel. Tous les intervenants ont partagé leurs savoirs mais aussi leurs enjeux avec une grande générosité. Mon stage en entreprise m'a permis de monter en puissance sur de nombreux sujets. C'est une expérience que je recommande vivement.



Caroline Rebrion-Brochard
HR Development & Learning
Director
Hennessy / LVMH



PARMI NOS INTERVENANTS

- > Lysiane Beaujard, Directrice de la HR Academy, Danone
- > Éric Hurel, HR Director Industrial Operations, Recordati-Eusapharma
- > Céline Louvet, Head of Group Talent, Scor
- > Magesh Sambasivan, VP People Organisation, Asia Pacific, Assurant (Inde)
- > Marina Starodubskaya, Managing partner, TLFRD (Ukraine)
- > Antoine Tirard, Consultant expert, auteur, NEXTALENT Consulting
- > François Vivier, DRH Otis France, Otis Elevator



DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS

- > Responsable RH internationales / Gestionnaire de carrière de salariés internationaux
- > International Talent manager
- > Learning and Development Manager
- > Responsable/ Chef de projets RH
- > Responsable Talent Acquisition
- > Consultant Change Management

ADMISSION ET TARIFS

CONDITIONS D'ADMISSION

Cette formation est accessible à toute personne ayant a minima un diplôme de niveau bac +4 (ou équivalent international), par dérogation un niveau bac+3 (ou équivalent international) avec un minimum de 3 ans d'expérience. Elle est accessible aux jeunes diplômés, aux professionnels en poste ou en reconversion. Elle peut être suivie en alternance par contrat de professionnalisation.

Le titre RNCP 39242 « Manager des RH internationales » peut aussi s'obtenir par la voie de la VAE.

LES ÉTAPES D'ADMISSION

Envoi du dossier d'inscription

contact@magellan-institute.com

Veillez joindre à votre mail :



- Le bulletin d'inscription
- Votre CV
- Une lettre de motivation (2 pages maximum)
- Une copie de votre pièce d'identité
- Votre dernière attestation de résultats à un test d'anglais reconnu (Si vous n'avez pas cette attestation, vous devrez passer un test d'anglais lors de la demi-journée de sélection)

**des frais de dossier de 95€ seront à prévoir (pour les personnes participant à la demi-journée de sélection uniquement). Ces frais restent acquis à l'Institut Magellan, même si le/la candidat(e) n'est pas retenu(e) ou ne réalise pas tout ou partie des épreuves de sélection pour quelque cause que ce soit.*

Demi-journée de sélection (format présentiel ou visioconférence)

Suite à l'étude de votre dossier et à la présélection des profils correspondant aux critères, vous serez convoqué(e) à une demi-journée de sélection comprenant :

- Un **entretien de motivation** avec un jury composé de professionnels et d'un Responsable pédagogique (en français)
- Un **test d'anglais écrit et oral** si vous n'avez pas de résultats officiels à un test d'anglais ou si vos résultats sont insuffisants



TARIFS DE LA FORMATION



21 200 € HT (25 440 € TTC)

dont 3 500 € HT (4 200 € TTC)
de contribution financière aux Learning Expeditions

Ce prix comprend :

- Une formation sur 1 an dont 490 heures de cours dispensées par des professionnels et experts métiers
- L'accompagnement réalisé par l'équipe pédagogique
- La participation en présentiel aux Learning Expeditions : > transports en vols réguliers > hébergement en hôtel de catégorie 4 étoiles > les frais d'assurance « assistance et annulation »
- Les événements & rencontres avec des professionnels
- Les supports pédagogiques
- L'accès durant toute la scolarité et durant les 6 mois qui suivent à la base de ressources online juridiques et techniques réservée aux membres du Cercle Magellan
- L'accès aux ressources RH de l'Institut Magellan

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Selon votre situation - étudiant, salarié en poste, en reconversion ou demandeur d'emploi - tout ou partie des frais de scolarité peuvent être pris en charge.

- Financement par les entreprises et OPCO dans le cas de contrat de professionnalisation.
- Mobilisation du CPF
- Financement France Travail pour les demandeurs d'emploi. (Transitions Pro)
- Plan de développement des compétences

N'hésitez pas à vous renseigner auprès de votre employeur ou de votre région. Nous nous tenons à votre disposition pour vous orienter vers les organismes les plus adaptés à votre profil et votre situation.

Contact

Notre équipe est à votre disposition pour vous renseigner

contact@magellan-institute.com

+33 (0)1 42 34 75 75

Titre RNCP 39242 Niveau 7 Manager des RH Internationales

INSCRIPTION (veuillez cocher la case de votre choix)

- MBA Global Compensation & Benefits
- MBA International Human Resources Management
- Spécialité International Mobility
- Spécialité People Development

IDENTITÉ

M.

Mme

Nom : Prénom :
Adresse :
Code postal : Ville :
Tél. portable : E-mail :
Date de naissance : Lieu de naissance :
Nationalité : Numéro de sécurité sociale :

SITUATION ACTUELLE

- Étudiant(e)
- En alternance
- Salarié(e) en CDI
- Salarié(e) en CDD
- Demandeur(se) d'emploi
- Date d'inscription :
- Adresse de l'agence France Travail :
- Autre (préciser) :

FINANCEMENT ENVISAGÉ

Veuillez cocher plusieurs cases s'il s'agit d'un cumul de financements

- Financement personnel
- Mobilisation du CPF
- France Travail
- Financement intégral par l'entreprise
- Financement partiel par l'entreprise
- Financement par l'alternance
- Autres (préciser)

Comment avez-vous eu connaissance de cette formation ?

- Site internet (veuillez préciser lequel) :
- Salon (veuillez préciser lequel) :
- Autres (préciser) :



Dossier à envoyer par mail à : contact@magellan-institute.com
au plus tard 3 jours ouvrés avant la date de sélection suivante

- > Copie du dernier diplôme obtenu
- > Copie d'une pièce d'identité
- > CV (2 pages maximum)
- > Dernière attestation des résultats d'un test d'anglais reconnu (si existant)
- > Lettre de motivation (2 pages maximum)

*Des frais de dossier de 95€ seront à prévoir pour la demi-journée de sélection. Ces frais restent acquis à l'Institut Magellan, même si le/la candidat(e) n'est pas retenu(e) ou ne réalise pas tout ou partie des épreuves de sélection pour quelle que cause que ce soit.



CERCLE MAGELLAN

8 rue Armand Moisant 75015 Paris || T +33 (0)1 42 34 75 75 || contact@magellan-institute.com
SIRET : 421 151 036 000 41 || N° de déclaration d'activité : 11 75 568 48 75
magellan-institute.com || mba.magellan-institute.com || magellan-network.com
Institut Magellan, une marque du Cercle Magellan



INSTITUT MAGELLAN
8 rue Armand Moisant - 75015 Paris
+33 (0)1 42 34 75 75 || contact@magellan-institute.com
magellan-institute.com

DESIGNING TOMORROW



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

DÉLIVRÉE PAR



Accréditation
N° 5-0616
Portée disponible
sur www.cofrac.fr

Actions de formation

PARIS

